

Referenzen in der Beratung

- **Maschinenbau:** Einführung eines Zielsetzungsprozesses und Bonusmodells inklusive Schulung des Kaders
- **Industriebereich:** Konzeption, Planung und Unterstützung eines größeren Personalabbaus
- **Autowerkstatt:** Ausarbeitung eines Provisionsmodells
- **Grossverteiler:** Unterstützung bei der Implementierung eines Leistungsbeurteilungskonzeptes inklusive Prozesse, Instrumente und Schulung der Vorgesetzten
- **Wohnheim für Menschen mit Behinderungen:** Überarbeitung der Personalstrategie und Einführung bei allen Mitarbeitenden durch Grossgruppenanlass
- **Altersheim:** Schulung der Vorgesetzten auf verschiedene Personalmanagementprozesse, insbesondere Rekrutierung und Arbeitszeugnisse
- **Ausgleichskasse eines Handwerkerverbands:** Coaching der Projektgruppe zum Aufbau und Implementierung eines Leistungsbeurteilungssystems und Aufbau eines Personalentwicklungskonzeptes insbesondere standardisierter Laufbahnpläne
- **Datenverarbeitungsfirma:** Unterstützung beim Kulturveränderungsprozess aufgrund neuer Gruppenleitung (neue Unternehmenswerte) und Begleiten der Implementierung inklusive Schulungen und Workshop mit GL und Kaderleuten, Coaching neuer Führungskräfte
- **KITA:** Coaching und Schulung in der Gesprächsführung
- **Physiotherapieunternehmen:** Begleitung Visions- und Strategieentwicklung, Neuausrichtung bezüglich Dienstleistungen, Business Plan, Umsetzungsplan
- Beratung/Unterstützung von diversen Arbeitgebern bei der **Zeugniserstellung sowie Erstellung von Vorlagen**
- Beratung/Unterstützung von Mitarbeitenden bei **Unzufriedenheit mit ihrem Zeugnis**
- Diverse **individuelle Coachings und Beratungen** (Laufbahn, Führung, Neuorientierung)

In Zusammenarbeit mit Partner PTA als Zuständige für die französischsprachigen Niederlassungen:

Internationaler Grosskonzern, Aluminiumindustrie, Grenoble: Schulung aller Kaderleute in französischer Sprache zum Thema „Gesprächsführung“

Internationaler Grosskonzern, Nahrungswirtschaft, Westschweiz: Begleiten Einführung „Everyday Coaching“ als neuer Führungsstil, Schulungen aller Führungskräfte sowie individuelle Coachings und im Rahmen der Sicherheit Schulung aller Mitarbeitenden im Bereich Kommunikation und Sicherheitsverhalten

Maschinenindustrie, Westschweiz: Einführung eines Kaderentwicklungsprogramms zu Kulturveränderungen, Führungskompetenzen, Teamentwicklung