

Wichtige berufliche Stationen

2004 Gründung HRmove

Die bisherigen Beratungsschwerpunkte von HRmove sowie die Tätigkeiten im Ausbildungsbereich erfahren Sie unter [Referenzen](#)

2002 – 2007 Comet AG Flamatt

- **Head of Human Resources und Mitglied der Geschäftsleitung**
- Aufbau und Professionalisierung des Bereichs Human Resources weltweit, erfolgreiche Positionierung als attraktiver Arbeitgeber durch Zusammenarbeit mit diversen Partner
- Begleitung und Unterstützung großer anstehender Veränderungen wie Börsengang, Bereinigung der Firmenstruktur, diverse Reorganisationen und Integrationen
- Schließung der Niederlassung Frankreich, Integration von Feinfocus Deutschland
- Förderung Innovationsmanagement durch entsprechendes Kompetenzmanagement und Performance Management
- Einführung Teamentwicklungsprozess (als Unterstützung von KVP, bessere Zusammenarbeit über die ganze Firma weltweit, Vorantreiben der Organisationsentwicklungsvorhaben in den einzelnen Business Units)
- Einführung eines neuen Salär- und Bonusmodells weltweit

- **Übernahme der Leitung des Betriebsmittelbaus/der Instandhaltung sowie der Warenlogistik**
- Führung von rund 30 Mitarbeitenden
- Zentralisierung der Instandhaltung & des Betriebsmittelbaus aus den verschiedenen Business Units zu einer zentralen Dienstleistungsabteilung (Neubildung der Teams, Einführung Dienstleistungsvereinbarung, neue Prozesse, Einführung von Kennzahlen zur besseren Steuerung und Effizienzsteigerung)
- Gebäudeunterhalt: Beheben aller Mängel vom Neubau, Optimieren technischer Einrichtungen und Optimierung der Energiekosten
- Warenlogistik: Einführung eines flexiblen und kosteneffizienten Ressourcenkonzepts aufgrund stark schwankender Auftragslage

1998 – 2002: SIMECO Management AG, heute Interdiscount, Jegenstorf

- Leiterin Human Resources und Mitglied der Geschäftsleitung, 2500 Mitarbeitende, eigenes Team von rund 20 Mitarbeitenden
- Integration Radio TV Steiner und Interdiscount in die Genossenschaft Coop, Begleiten zahlreicher weiterer Change Projekte zur Vereinfachung der Firmenstruktur, Organisation und der Support-Prozesse
- Vorantreiben der Organisationsentwicklung, Ausbau der Personalentwicklung inklusive Aufbau eines ganzheitlichen Schulungskonzepts (Produktschulungen, Nachwuchs- und Kaderausbildungen)

1991 – 1998: Schweizerischer Bankverein (SBV) Luzern

- Verantwortlich für die Lehrlingsausbildung von insgesamt rund 70 Auszubildenden
- Tätigkeit in der Berufsbildungskommission des Kantons Luzern
- Bereichspersonalchefin: Begleiten der Zentralisation der verarbeitenden Bereiche in der Bank sowie Begleiten der Fusion von UBS und SBV

Bis 1990 diverse Stellen als Direktionsassistentin in Lausanne und Luzern. Insgesamt fünf Jahre Tätigkeit in der Westschweiz.

Ausbildung

- ZHAW (Zürcher Hochschule für angewandte Wissenschaften): Beratung in der Praxis, CAS 2010
- ZHAW (Zürcher Hochschule für angewandte Wissenschaften): Upgrade, Master im Personalmanagement 2010
- ZFU (Zentrum für Unternehmensführung): Zertifikat Verwaltungsrätin 2009
- Berner Fachhochschule: Zertifikat zur Hochschuldozentin sowie weitere Kurse im Ausbildungsbereich 2004
- IAP (Institut für angewandte Psychologie): NDS Personalmanagement 2002
- AKAD: Ausbildung zur Personalfachfrau 1992 und danach Personalleiterin 1995
- Diplom der Handelsschule 1984
- Gymnasiale Maturität 1983