

<b>Referenzperson</b>			
Name:		Vorname:	
Firma:		Funktion:	
<b>Potentielle/r Kandidatin</b>			
Name:		Vorname:	
Früher angestellt bei:		Tätig als:	
<b>Auskünfte</b>			
Wie bezeichnen Sie den Kandidaten als Persönlichkeit?			
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>			
Über welche besonderen, herausragenden Fähigkeiten verfügt der Kandidat?			
<i>Fachlich</i>			
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>			
<i>Persönlich</i>			
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>			
Wo sehen Sie seine Schwächen?			
<i>Fachlich</i>			
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>			
<i>Persönlich</i>			
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>			
Wie beurteilen Sie seine Arbeitsleistung?			
<i>Qualitativ</i>			
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>			
<i>quantitativ</i>			
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>			

Wie ausgeprägt ist seine soziale Kompetenz (Teamfähigkeit, Flexibilität, Loyalität, Hilfsbereitschaft)?
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Sehen Sie Entwicklungspotential im Kandidaten? Wenn ja, in welcher Beziehung?
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Wie beurteilen Sie sein Dienstleistungsdenken und -Verhalten? (Kundenorientierung)
Wie ist er im Umgang mit Kunden?
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Was waren seine größten Erfolge in Ihrer Firma?
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Verhalten grundsätzlicher Natur? (Arbeitsstil, -vorgehen, Typisierung)
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Was braucht er für einen Vorgesetzten? Oder was erwartet er vom Vorgesetzten?
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Wie war sein Verhältnis zu Vorgesetzten?
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Wie geht er mit Anerkennung und Kritik um?
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
In welcher Hinsicht braucht er Unterstützung (z. B. fachlich, betr. Arbeitsmethodik etc.)
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Hatte der Kandidat normale Absenzen, oder waren diese auffällig oder überdurchschnittlich?
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>

Wie beurteilen Sie die Vertrauenswürdigkeit des Kandidaten?	
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	
Gibt es irgendeinen Hinweis, was wir wissen sollten? Eine Eigenschaft? Ein Verhaltensmerkmal?	
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	
Was war der Grund zum Verlassen Ihrer Firma (evtl. Zum Wechsel zu Firma XY)?	
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	
Sind spezielle Vorkommnisse vorgefallen (Drogen, Alkohol, Diebstahl etc.)?	
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	
Würde er/sie <u>vorbehaltlos</u> wieder eingestellt?	
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	
Weitere Bemerkungen	
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	
Datum	Unterschrift
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>